

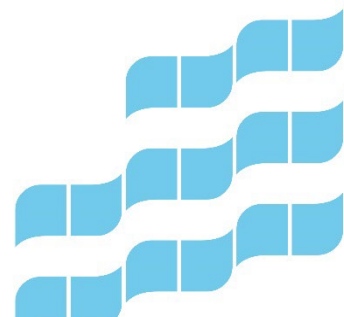
Liite 26.8.2025, TRE:4309/00.02.01/2025

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 26.8.2025 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta

1. Tehtävän tiedot	3
1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Johtavaan asemaan määrääminen	3
1.3. Tehtävän työaikamuodon muuttaminen	3
1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	4
1.7. Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen	4
1.8. Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä	5
2. Henkilön tiedot	7
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	7
2.2. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen toistaiseksi tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen	7
2.3. OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen	7
2.4. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	7
2.5. Tehtäväkohtaisen palkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen	7
2.6. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	8
2.7. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tehtävän vaativuuden arvioinnin/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	9
2.8. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä	9
2.9. Projektitehtäviin liittyvä rekrytointilisä (oto) tasopalkkajärjestelmässä	9
2.10. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	10
2.11. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	10
2.12. Varallaolojärjestelmä	10
2.13. Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	10
2.14. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES:n henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä	11
2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	11
2.16. Kertapalkkion myöntäminen	11
3. Muut	13
3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	13
3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	13



3.3.	Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet	13
3.4.	Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	14
3.5.	Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	14
3.6.	Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	14
3.7.	Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	14
3.8.	Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	15
3.9.	Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	15
3.10.	Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	15
3.11.	Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	15
3.12.	Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätosvalta yksittäisissä tapauksissa	15
3.13.	Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	16
3.14.	Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	16
3.15.	Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä	16
3.16.	Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	17



1. Tehtävän tiedot

1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

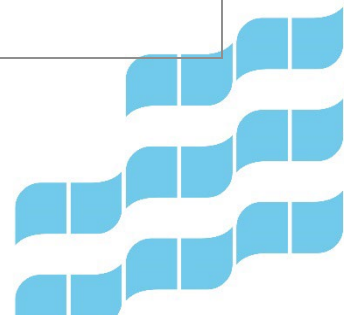
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta
Nimikkeen vahvistaminen, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Johtavaan asemaan määrääminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.3. Tehtävän työaikamuodon muuttaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Tehtävä, jossa hoitaja	Neuvottelupäällikkö
Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö)



1.3. Tehtävän työaikamuodon muuttaminen

	– Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta
--	---

1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

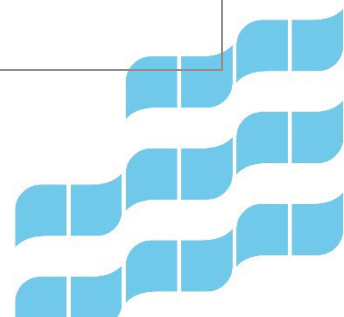
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.7. Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja

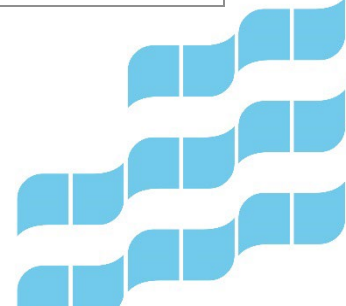


1.7. Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen

	– Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta Tuntipalkkaiset: – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

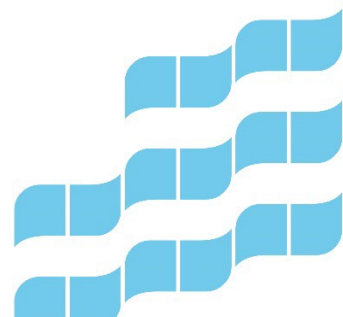
1.8. Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta



1.8. Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä

	– Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Se päättää, jolla on toimintasäännön mukaan oikeus ottaa.



2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen toistaiseksi tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.3. OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen

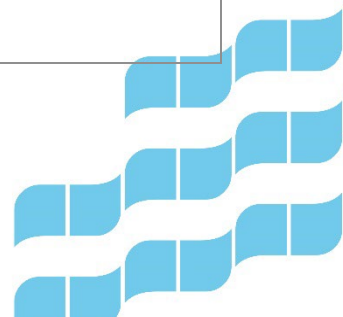
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.4. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.5. Tehtäväkohtaisen palkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut palkat: enintään vuosi ja enintään 15 %	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja

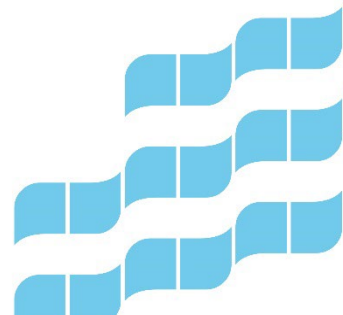


2.5. Tehtäväkohtaisen palkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen

	– Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta
Edellä mainitun ajan ja/tai %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkka- muutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.6. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan



2.7. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tehtävän vaatimuksen arvioinnin/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

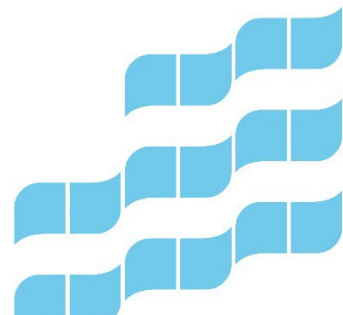
Henkilön tiedot	Päätätjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.8. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

Lisän suuruus	Päätätjä
Rekrytointilisä enintään 15 % ja erillisiä enintään 15 %	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta
Edellä mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö

2.9. Projektitehtäviin liittyvä rekrytointilisä (oto) tasopalkkajärjestelmässä

Henkilön tiedot	Päätätjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö



2.10. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta

2.11. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

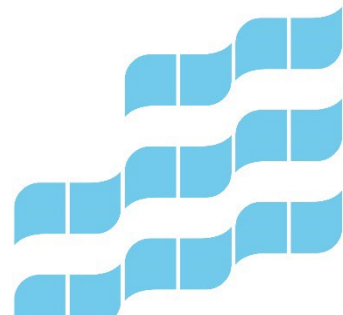
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

2.12. Varallaolojärjestelmä

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

2.13. Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö



2.14. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES:n henkilökohtainen lisä ja työolo-suhdelisä

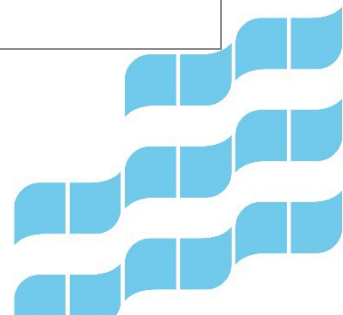
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

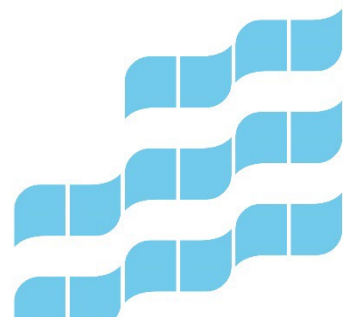
2.16. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta



2.16. Kertapalkkion myöntäminen

Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa	Lähiesihenkilö
---	----------------



3. Muut

3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

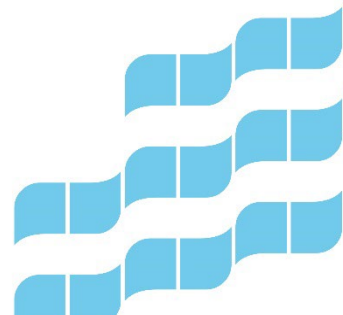
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Koulutuksen tiedot	Päättäjä
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virka-vapaa	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja



3.3. Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.4. Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

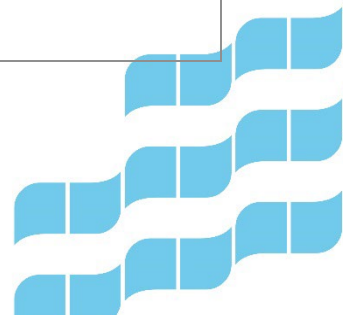
Luottamuselin	Päättäjä
Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaos-tojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Asianomaisen palvelualueen johtaja
Johtokuntien osalta	Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alais- tensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhal- linta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen johtaja



3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta.
--	---

3.8. Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Sara Hildénin taidemuseon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja

3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

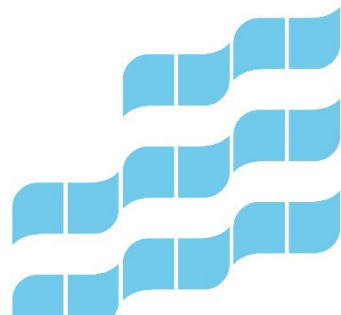
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja



3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

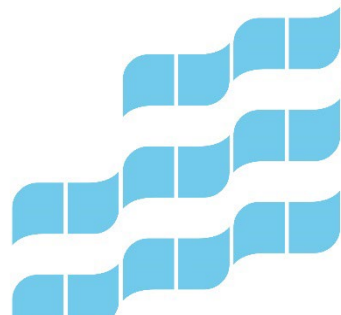
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päättäjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	– Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän johtaja – Konserniyksikön johtaja (pl. strategiayksikkö) – Kaupunginreviisori Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa ja palvelualueen hallinnon osalta – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja suorien alaisensa, strategiayksikön, hyvinvointijohtamisen tiimin sekä riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen -tiimin osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö



3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

